

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ Ε.ΔΙ.Π. ΣΤΟ Δ.Π.Θ. ΕΚΛΕΧΘΗΚΕ Ο κ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΤΣΕΛΕΜΠΟΝΗΣ



Συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Ε.ΔΙ.Π. του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης (Δ.Π.Θ.), μετά τις πρόσφατες εκλογές, που πραγματοποιήθηκαν την Παρασκευή 16 Φεβρουαρίου 2018 στην Αλεξανδρούπολη, στα Προκλινικά κτίρια του Τμήματος Ιατρικής του Δ.Π.Θ. Πρόεδρος του νέου Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Ε.ΔΙ.Π. του Δ.Π.Θ. εκλέχθηκε ο κ. Αθανάσιος Τσελεμπόνης, Μ.Σc., Ph.D., Τεχνικός Υπεύθυνος του Εργαστηρίου Υγιεινής και Προστασίας Περιβάλλοντος του Τμήματος Ιατρικής του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης (Δ.Π.Θ.).

ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ Δ.Π.Θ. ΓΙΑ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΥΓΕΙΑΣ

Σε συνεργασία με τον Σύλλογο Εργαζομένων στην Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας Θράκης, το Εργαστήριο Υγιεινής και Προστασίας Περιβάλλοντος του Τμήματος Ιατρικής Δ.Π.Θ. οργανώνει δύο εκδηλώσεις για θέματα Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας. Ομιλητές στις εκδηλώσεις που πρόκειται να πραγματοποιηθούν στην Ξάνθη και στην Αλεξανδρούπολη είναι ο Καθηγητής κ. Θ.Κ. Κωνσταντινίδης, η Καθηγήτρια κ. Ευαγγελία Νένα και ο Ειδικός Ιατρός Εργασίας κ. Δημήτριος Χαδόλιας. Στις εκδηλώσεις, οι οποίες προγραμματίζονται για την Ξάνθη την Πέμπτη 15.03.2018 και για την Αλεξανδρούπολη την Πέμπτη 22.03.2018 θα συμμετέχουν οι εργαζόμενοι στα Κέντρα Υγείας που έχουν δημιουργηθεί στην Ξάνθη και στην Αλεξανδρούπολη και θα προηγηθεί χαιρετισμός της Προέδρου του Συλλόγου Εργαζομένων στην Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας Θράκης κ. Καλλιόπης Δίλλα, καθώς και των Συντονιστών Διευθυντών του Κέντρου Υγείας Ξάνθης κ. Σοφίας Παπαγεωργίου και του Κέντρου Υγείας Αλεξανδρούπολης κ. Ευάγγελου Καραγκούνη, καθώς και της κ. Ζουμπουλιάς Κουκουβέλα, Διευθύντριας του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α.) Αλεξανδρούπολης. Η θεματολογία των εκδηλώσεων σχετίζεται με την οριοθέτηση της Υγείας και Ασφάλειας στους Χώρους Εργασίας και ειδικότερα στην Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας, το ρόλο της Ιατρικής Εργασίας στην Προστασία της Υγείας των Εργαζομένων και ειδικά θέματα, όπως Εργασία με Κυλιόμενα Ωράρια, Σύνδρομο Απνοιών στον Υπνο, Εργασιακό Άγχος και Εργασία με Υπολογιστές.

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥ κ. Δ. ΧΑΔΟΛΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΗΝ ΞΑΝΘΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ Ν.Δ.

Η δήλωση του αρχηγού της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης κ. Κυριάκου Μητσοτάκη περί επίτευξης ανάπτυξης, με επίδειξη αμελιζίας στην παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας, υπήρξε το έναυσμα για την τοποθέτηση του κ. Δημήτριου Χαδόλια, Ειδικού Ιατρού Εργασίας, στην εκδήλωση του μητρώου πολιτικών στελεχών της Νέας Δημοκρατίας, υπό την προεδρία του Γραμματέα Οργανωτικού κ. Στέλιου Κονταδάκη. Όπως επισήμανε ο κ. Δημήτριος Χαδόλιας υπάρχει η

ανάγκη παροχής ουσιαστικών υπηρεσιών Ιατρικής της Εργασίας στο εργατικό δυναμικό της πατρίδας μας, αντί της σημερινής εικονικής πολλές φορές παροχής τους ακόμη και δια υπογραφής, που απλά καλύπτει ζητήματα τυπικής νομιμότητας. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε σε αίθουσα ξενοδοχείου της Ξάνθης, όπου είχαν συγκεντρωθεί τα μέλη του μητρώου πολιτικών στελεχών της Νέας Δημοκρατίας από ολόκληρη την Ανατολική Μακεδονία και Θράκη.



ΑΛΛΑΓΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΣΤΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΒΑΡΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ

Όπως καθορίζεται σε Κοινή Υπουργική Απόφαση (Κ.Υ.Α.), Επιτροπή στην οποία συμμετέχουν και Ειδικό Ιατρού Εργασίας του Ε.Σ.Υ. αναλαμβάνει την επεξεργασία και υποβολή πρότασης μεταρρύθμισης για τη χορήγηση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας στο Δημόσιο. Η ίδια Επιτροπή, θα εκπονήσει βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο σχέδιο δράσης για την πρόληψη των παραγόντων κινδύνου στους χώρους εργασίας των

φορέων του Δημοσίου, όπου παρατηρούνται επικίνδυνες και ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας. Εργο της δεκαεπταμελούς Επιτροπής, η οποία απαρτίζεται από στελέχη των Υπουργείων Εσωτερικών, Εργασίας, Οικονομικών, Υγείας και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, είναι: α) ο προσδιορισμός συγκεκριμένων κριτηρίων που συνδέονται με την έκθεση των εργαζομένων σε σοβαρό κίνδυνο βλάβης της υγείας τους εξαιτίας των συνθηκών που επικρατούν στο χώρο

εργασίας, όπου απασχολούνται, των ουσιών με τις οποίες έρχονται σε επαφή ή της φύσης και του αντικειμένου της απασχόλησής τους, β) ο προσδιορισμός της μεθοδολογίας, του τρόπου υπολογισμού του ύψους και των κατηγοριών του επιδόματος, γ) η υπαγωγή των ειδικοτήτων, κλάδων και χώρων εργασίας στα ανωτέρω κριτήρια, λαμβάνοντας υπόψη τα περιγράμματα θέσεων εργασίας, όπου αυτά υπάρχουν, καθώς και το βαθμό και τη συχνότητα έκθεσης

στους παράγοντες με τους οποίους συνδέονται τα ανωτέρω κριτήρια. Η Επιτροπή θα υποβάλει τη γνωμοδότησή της, η οποία θα συνοδεύεται από αναλυτική μελέτη, σύμφωνα με την περιγραφή του έργου της, προς τους συναρμόδιους Υπουργούς έως τις 30.05.2018, καθώς και προκαταρκτική ποσοτικοποίηση της εκτιμώμενης επίπτωσης της εν λόγω γνωμοδότησης. Αναμένεται ότι θα ληφθεί υπόψη το σχετικό Πόρισμα της Διαρκούς Επιτροπής Κρίσης Β.Α.Ε.

ΑΙΤΗΜΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗΣ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με πληροφορίες αναμένεται κατά το επόμενο χρονικό διάστημα να συμμετέχουν εκπρόσωποι της Πολιτείας, των τριτοβάθμιων οργανώσεων των εργοδοτών και των εργαζομένων (τόσο του ιδιωτικού, όσο και του δημόσιου τομέα), επιστημονικοί φορείς κ.λ.π. Το Σ.Υ.Α.Ε. Γνωμοδοτεί σε όλα τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και η γνωμοδότησή του αποτελεί νομοθετημένη

προϋπόθεση για την έκδοση κανονιστικών και διοικητικών πράξεων. Επίσης, το Σ.Υ.Α.Ε. εισηγείται για τη συμπλήρωση ή τροποποίηση της νομοθεσίας. Ο Σύλλογος Τεχνικών Ασφάλειας Ελλάδας (Σ.Τ.Α.Ε.) επειδή θεωρεί ότι από το Συμβούλιο αυτό απουσιάζουν οι Τεχνικοί Ασφάλειας που είναι οι καθ' ύλην γνωρίζοντες τα θέματα Α.Υ.Ε. ζήτησε με σχετική επιστολή του προς το Υπουργείο

Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης τη συμμετοχή εκπροσώπου του στο Σ.Υ.Α.Ε., διατυπώνοντας το ακόλουθο αίτημα: «Με την ευκαιρία ανασυγκρότησης του Σ.Υ.Α.Ε. σας υπενθυμίζουμε το αίτημά μας, για συμμετοχή στο όργανο, γιατί πιστεύουμε ότι τα γνωμοδοτικά όργανα, πρωτίστως πρέπει να αποτελούνται από τους ειδικούς (experts), αυτούς δηλαδή που

βρίσκονται κάθε ημέρα στις επιχειρήσεις δίπλα στους εργαζόμενους και να μεταφέρουν την πολιτική ασφαλούς εργασίας στην παραγωγική διαδικασία για να γίνει πράξη. Γνωρίζουν από πρώτο χέρι τις αδυναμίες και δυνατότητες του συστήματος Υ.Α.Ε. και μπορούν, ως οι κατεχόντοι εμπειρογνώμονες, να προτείνουν ορθές και ρεαλιστικές λύσεις».

www.dyoforum.gr

17-18 ΜΑΡΤΙΟΥ 2018 ΖΑΠΕΙΟΝ ΜΕΤΑΡΟ

FORUM ΥΓΕΙΑΣ 2018

ΔΙΑΤΡΟΦΗ | ΥΓΕΙΑ | ΟΜΟΡΦΙΑ

Ανοίγουμε την Υγεία στην Κοινωνία!

Υπό την Αιγίδα των:

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΙΑΤΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΙΑΤΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΘΗΝΩΝ ΙΑΤΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑΣ

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ 20 Επιστημονικές Εταιρείες

Ελληνική Επιστημονική Εταιρεία "Η Δράμα ενάντια στον Καρκίνο"

4^ο ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΣΥΜΠΟΣΙΟ Η ΔΡΑΜΑ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΟΝ ΚΑΡΚΙΝΟ

Κάθλιον το προλαμβάνειν ή το θεραπεύειν

την Τετάρτη, 14.03.2018 13-15 Απριλίου 2018 Ξενοδοχείο Kouros • ΔΡΑΜΑ

ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ:

- Ιατρικό Σύλλογο Δράμας
- Σύλλογο καρκινοπαθών Ν. Δράμας

www.dramaagaincancer.gr

Προμηθευτές Συνεδρίου:

ERA ΕΠΕ Ακροπόλεως 77, 106 80 Αθήνα Τηλ: 210 2434944, Fax: 210 2431490 E-mail: info@era.gr, website: www.era.gr

12^ο

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ

Ενιαία Υγεία: Άνθρωπος, ζώα, περιβάλλον

19-21 Μαρτίου 2018 Ξενοδοχείο Royal Olympic Αθήνα

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ

ΤΟΜΕΑΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ & ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΘΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ

ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΑΣ ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΤΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΤΕΙ ΑΘΗΝΑΣ

ΔΙΕΘΝΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΥΓΕΙΑΣ (WHO) ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΝΟΣΩΝ (ECDC) ΕΝΔΕΣ ΣΧΟΛΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ ΕΥΡΩΠΗΣ (ASPHER)

Οργάνωση - Προμηθευτές free spirit



ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ.
ΚΕΝΤΡΟ ΕΛΕΓΧΟΥ &
ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΝΟΣΗΜΑΤΩΝ (ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ.)
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ



ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΥΓΕΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ & ΕΡΕΥΝΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ

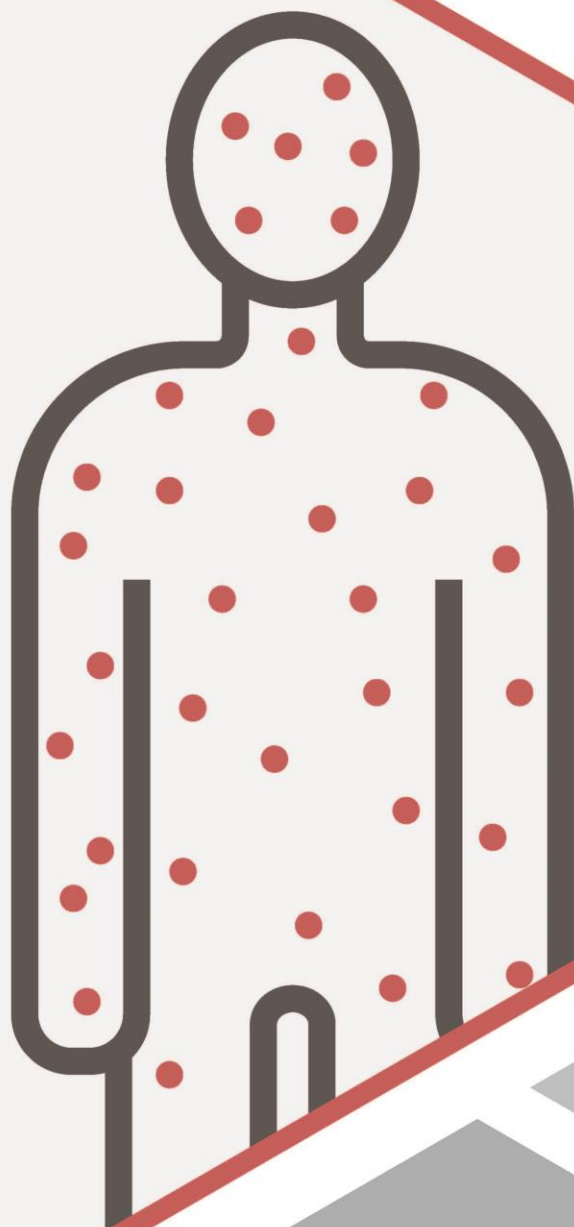


ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
ΔΙΑΣΥΝΔΕΟΜΕΝΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΧΕΠΑ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Ενημερωτική Συνάντηση Επαγγελματιών Υγείας για την Ιλαρά

Πέμπτη 15 Μαρτίου 2018,
ώρα έναρξης 17:30



Αμφιθέατρο Νευροεπιστημών ΠΓΝΘ ΑΧΕΠΑ
(είσοδος από Αγ. Δημητρίου)

ΕΡΓΑΣΙΑ@ΗΥΓΕΙΑ

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΤΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ Δ.Π.Θ. ΚΑΙ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ ΣΤΗΝ ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εκδότης (Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο): Θ.Κ. Κωνσταντινίδης <tkonstan@med.duth.gr> Ειδικός Ιατρός Εργασίας, Καθηγητής Τμήματος Ιατρικής Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης
Διεύθυνση: Εργαστήριο Υγιεινής και Προστασίας Περιβάλλοντος, Συγκρότημα Προκλινικών Εργαστηρίων Ιατρικής Δ.Π.Θ., Πανεπιστημιούπολη, Δραγάνα, Αλεξανδρούπολη 68100 Αίθουσα Γ.Α. Σταθόπουλου Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, Ισόγειο Βιβλιοθήκης Τμήματος Ιατρικής Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης Πανεπιστημιούπολη, Δραγάνα, Αλεξανδρούπολη 68100, Τηλέφωνα: 2551030521, 6938909510

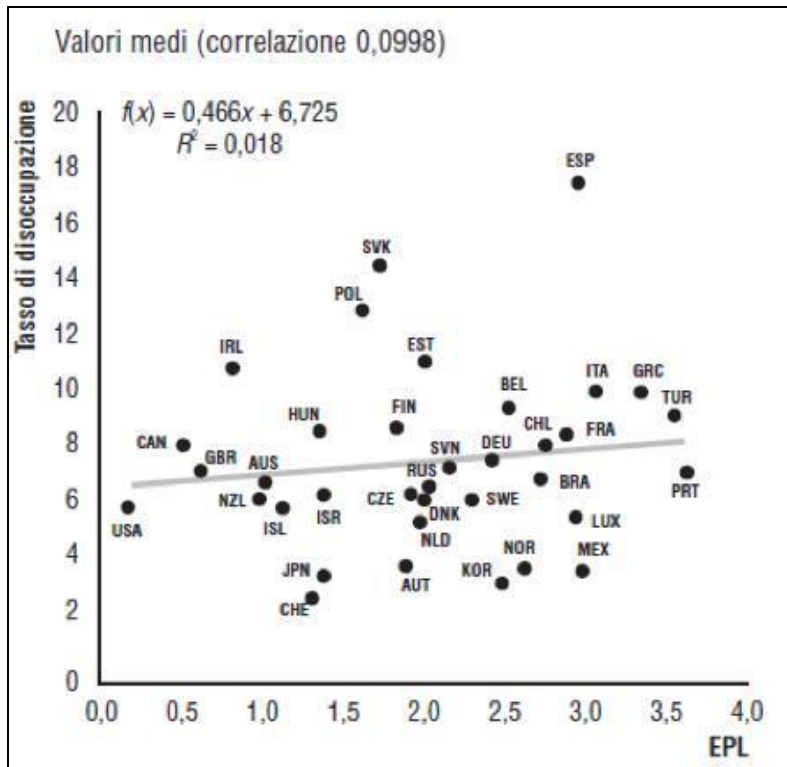


ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΑΝΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η παρατεταμένη κρίση στην αγορά εργασίας έχει διαμορφώσει μια σειρά από αρνητικές εξελίξεις στην ποιότητα της εργασίας με κύρια τη διάχυτη ανασφάλεια. Πιο συγκεκριμένα, με βάση τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία του Ο.Ο.Σ.Α., τα οποία δείχνουν την εισοδηματική ποιότητα που απολαμβάνουν οι εργαζόμενοι, η Ελλάδα βρίσκεται στην 22η θέση. Η εισοδηματική ποιότητα εκπαιδευτεί, λαμβάνοντας υπόψη τόσο την κατανομή των εισοδημάτων όσο και την εισοδηματική ανισότητα εντός του εργατικού δυναμικού. Από τα στοιχεία του Ο.Ο.Σ.Α. προκύπτει ότι στην Ελλάδα η σημαντικότερη συνιστώσα που προσδιορίζει τη θέση της είναι το χαμηλό μέσο εισόδημα, καθώς η χώρα μας ανήκει στη χαμηλότερη κατηγορία μέσων εισοδημάτων μεταξύ των χωρών του Ο.Ο.Σ.Α. Με βάση τα στοιχεία του Ο.Ο.Σ.Α., οι εργαζόμενοι στη χώρα μας αντιμετωπίζουν έναν συνδυασμό υψηλότερου κινδύνου ανεργίας και χαμηλής εξασφάλισης από την ανεργία. Ο συνδυασμός αυτός οδηγεί στην υψηλότερη εργασιακή ανασφάλεια συγκριτικά με όλες τις χώρες - μέλη του Ο.Ο.Σ.Α. Σημειώνουμε ότι ο κίνδυνος ανεργίας σχετίζεται με δύο παραμέτρους: Πρώτον, με το ποσοστό ανεργίας και, δεύτερον, με τη διάρκεια της ανεργίας. Αντίστοιχα, ο βαθμός εξασφάλισης των εργαζομένων από την ανεργία εξαρτάται από το μέγεθος του επιδόματος ανεργίας και την κάλυψη που αυτό επιτυγχάνει. Δυστυχώς, ανάμεσα στις υπόλοιπες αναπτυγμένες χώρες, η Ελλάδα ξεχωρίζει για την υψηλότερη εργασιακή ένταση. Ειδικότερα, η χώρα μας έρχεται πρώτη στο βαθμό εργασιακής έντασης ως αποτέλεσμα ενός εκρηκτικού συνδυασμού αφενός υψηλών απαιτήσεων των εργοδοτών προς τους εργαζομένους, αφετέρου μικρής πρόσβασης των τελευταίων σε πόρους που είναι αναγκαίοι για την επιτυχή εκτέλεση της εργασίας τους. Είναι ιδιαίτερα αποθαρρυντικό το ότι η κατηγορία των υψηλών απαιτήσεων από την εργασία σχετίζεται με το χρόνο, τον οποίο έχει στη διάθεσή του ο εργαζόμενος για να εκτελέσει την εργασία του. Ο χρόνος αυτός στην περίπτωση της χώρας μας είναι ανεπαρκής σύμφωνα με τον Ο.Ο.Σ.Α. Επίσης, η κατηγορία των υψηλών εργασιακών απαιτήσεων σχετίζεται και με τον κίνδυνο για την υγεία που προκύπτει κατά την εκτέλεση της εργασίας, ο οποίος είναι ιδιαίτερα υψηλός.

Με βάση τα στοιχεία του Ο.Ο.Σ.Α., παρατηρούμε μια διαχρονική διάβρωση της νομικής προστασίας της εργασίας το διάστημα μετά το 2010. Ειδικότερα, παρατηρούμε χειρότερηση της νομικής προστασίας της εργασίας, τόσο στην κατηγορία της προστασίας του εργαζομένου από ατομική απόλυση, όσο και στην κατηγορία της προστασίας της προσωρινής απασχόλησης. Αντίθετα, παρατηρούμε σχετική σταθερότητα στη νομική προστασία από ομαδική απόλυση, η οποία ωστόσο κινδυνεύει και αυτή να ανατραπεί από μελλοντικές αλλαγές στη σχετική νομοθεσία.

Στην αμέσως παρακάτω γραφική παράσταση αναπαράγεται η εμπειρική ανάλυση του Ο.Ο.Σ.Α. μεταξύ του ποσοστού ανεργίας (κάθετος άξονας) και θεσμικής προστασίας της εργασίας (οριζόντιος άξονας). Εάν υπήρχε μια σημαντική στατιστική μεταξύ των δύο μεταβλητών θα έπρεπε να συσσωρευτούν γύρω από την αύξουσα γραμμή από αριστερά προς δεξιά. Κάτι τέτοιο δεν εμφανίζεται στη γραφική παράσταση. Συνεπώς, δεν υπάρχει καμία συσχέτιση μεταξύ των δύο μεγεθών. Πώς ερμηνεύεται το συγκεκριμένο εύρημα; Από τη μια πλευρά, υποστηρίζεται ότι με αυτόν τον τρόπο μπορεί να θεμελιωθεί η θέση ότι η μείωση της θεσμικής προστασίας της εργασίας δεν συμβάλλει στην αύξηση της απασχόλησης. Από την άλλη, υποστηρίζεται, ότι η απουσία σημαντικής συσχέτισης δεν τεκμηριώνει καθόλου την προηγούμενη αντίληψη και μπορεί να ερμηνευθεί με τον ακριβώς αντίθετο τρόπο. Αυτό σημαίνει ότι δεν μπορούμε να υποστηρίξουμε την κυρίαρχη θέση ότι η μείωση της θεσμικής προστασίας των εργαζομένων συμβάλλει στην αύξηση της απασχόλησης. Συγχρόνως, όμως, και το ακριβώς αντίθετο: ότι δεν συμβάλλει! Συνεπώς με βάση μόνο την απλή συσχέτιση το αποτέλεσμα είναι μετέωρο.



Υπάρχουν όμως μελέτες, όπως των Dosi G., Pereira, M., Roventini A. and Virgillito M.E. (2017), The effects of labour market reforms upon unemployment and income inequalities: an agent-based model, Socio-Economic Review, οι οποίες δείχνουν το εξής: οι δομικές μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας, που μειώνουν την διαπραγματευτική δύναμη των εργαζομένων και συμπιέζουν τους μισθούς, τείνουν να αυξήσουν την ανεργία, την λειτουργική ανισότητα του εισοδήματος και την προσωπική ανισότητα. Η συγκεκριμένη, μάλιστα, μελέτη έχει θεωρητικό υπόστρωμα ένα συνδυαστικό υπόδειγμα κατά Σουμπέτερ - Κέυνς. Η εξήγηση είναι η παρακάτω: όταν η αγορά εργασίας βρίσκεται σε κατάσταση πλήρους ανταγωνισμού, κατά τα πρότυπα της νεοκλασικής αντίληψης, τόσο δυσκολότερα είναι να λειτουργήσει η κατά Σουμπέτερ μηχανή της καινοτομίας και της μεγέθυνσης. Παράλληλα, μεγαλύτερη ανισοκατανομή του εισοδήματος και υψηλότερη ανεργία, οδηγούν, μέσω της κέυνσιανής δυναμικής σε μεροληπτική κατάσταση στασιμότητας.

* Άρθρο του Καθηγητή κ. Κ. Μελά που αναρτήθηκε στις 13.03.2018 στην ιστοσελίδα του Δημοσιογράφου κ. Σ. Λυγερού <https://slpress.gr/oikonomia/ergasiaki-anasfaleia-kai-entatikoipoiisi-ergasias/>

ΤΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΤΗΣ Ε.Ε. ΣΕ «ΤΟΥΝΕΛ»

Η κατάσταση των ανισοτήτων, των εσωτερικών αντιφάσεων και των αδιεξόδων στα συνταξιοδοτικά συστήματα στην Ε.Ε. έχει συμβάλει στην αύξηση της αβεβαιότητας και ταυτόχρονα του ενδιαφέροντος των Ευρωπαίων για τη συνταξιοδότησή τους.

Μετά το 1990 οι συνταξιοδότες στην Ευρώπη υπέστησαν περιοριστικές πολιτικές. Εντούτοις, διαπιστώνεται από την έρευνα ότι οι συγκεκριμένες πολιτικές υπονομεύουν την μακροχρόνια βιωσιμότητα και κοινωνική αποτελεσματικότητα των συνταξιοδοτικών συστημάτων.

Αυτό συμβαίνει εξαιτίας, κατά βάση, της ανεργίας, της αύξησης ευελιξίας της απασχόλησης, της γήρανσης του πληθυσμού, του προσδόκιμου ζωής κ.λ.π. Με άλλα λόγια, αντί οι ασκούμενες οικονομικές και κοινωνικές πολιτικές στα κράτη - μέλη της Ε.Ε. να επικεντρώνονται στην αναθέρμανση και ανασύσταση της ευρωπαϊκής οικονομίας και της αγοράς εργασίας των κρατών - μελών, εστιάζονται, όπως προκύπτει εκ του αποτελέσματος, στην διαχείριση της λιτότητας και στην περιοριστική επιλογή των παραμετρικών αλλαγών στα συνταξιοδοτικά συστήματα. Αυτή, όμως, μεταξύ των άλλων, οδηγεί στην ανασφάλεια των εργαζομένων - ασφαλισμένων και των συνταξιούχων.

Το αποτέλεσμα αυτής της θεμελιώδους αντίφασης συνίσταται στον υπερδηλωσιασμό, π.χ. του ενδιαφέροντος των Ιταλών, αλλά και των άλλων Ευρωπαίων. Το 2010 μόνο το 8% του πληθυσμού της Ιταλίας θεωρούσε το συνταξιοδοτικό ως το πιο σημαντικό πρόβλημα της χώρας του. Το 2018 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε σε 18%.

Αξίζει να σημειωθεί ότι παρόλα αυτά, ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), σε πρόσφατη (2017) έκθεσή του εκτιμά ότι τα κράτη - μέλη του, προκειμένου να εξασφαλίσουν την οικονομική βιωσιμότητα των συνταξιοδοτικών τους συστημάτων, θα πρέπει να επικεντρωθούν σε τρεις άξονες πολιτικής:

- Πρώτον, την αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης.
- Δεύτερον, την αύξηση των εισφορών των μισθωτών
- Τρίτον, την μείωση του επιπέδου των καταβαλλόμενων συντάξεων.

Όμως, η αύξηση των εισφορών των μισθωτών ή η μείωση του επιπέδου των συντάξεων, όπως προκύπτει εκ του αποτελέσματος, περιπλέκουν ακόμη περισσότερο τόσο το πρόβλημα της οικονομικής βιωσιμότητας, όσο και αυτό της κοινωνικής αποτελεσματικότητας. Η παρατήρηση αυτή επιβεβαιώνεται ως ένα βαθμό.

ΑΥΞΗΣΗ ΑΝΙΣΟΤΗΤΩΝ

Σε αρκετές ευρωπαϊκές χώρες (εξαιρουμένων των χωρών που κατά την τρέχουσα δεκαετία εφήρμοσαν μνημονιακές πολιτικές) η δεσπόζουσα θέση των ασκούμενων περιοριστικών πολιτικών αναφέρεται στην άμεση ή έμμεση (παράταση της περιόδου καταβολής των εισφορών) αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης για την καταβολή πλήρους σύνταξης. Παραδείγματος χάριν, στην Γαλλία η περίοδος καταβολής των εισφορών αυξήθηκε πρόσφατα από 41,5 σε 43 έτη ασφάλισης. Στην κατεύθυνση αυτή ο Ο.Ο.Σ.Α. εκτιμά ότι μέχρι το 2060 στις μισές από τις χώρες - μέλη του, η κανονική ηλικία έναρξης της συνταξιοδότησης θα αυξηθεί κατά 1,5 έτος για τους άνδρες και κατά 2 έτη για τις γυναίκες.

Όμως, η έρευνα αναδεικνύει ότι η αύξηση της ηλικίας συνταξιοδότησης, συμβάλλει, μεταξύ των άλλων, στην αύξηση των ανισοτήτων μεταξύ του ασφαλιστικού και του συνταξιοδοτικού πληθυσμού.

Αυτό συμβαίνει, γιατί το προσδόκιμο όριο ζωής δεν αυξάνεται με τον ίδιο ρυθμό για όλες τις κοινωνικές κατηγορίες. Για παράδειγμα στην Γαλλία για το 5% του πληθυσμού (φτωχοί άνδρες με μέσο εισόδημα 470 ευρώ τον μήνα), το προσδόκιμο όριο ζωής μετά το έτος συνταξιοδότησης δεν είναι 18,1 έτη (μέσος όρος ανδρών στην Γαλλία) αλλά είναι 13 έτη.

Κατά συνέπεια, η αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης αντιπροσωπεύει μεγαλύτερο έλλειμμα και ανισότητα για τους ασφαλισμένους με χαμηλό εισόδημα, παρά για τους ασφαλισμένους με υψηλό εισόδημα. Το συμπέρασμα αυτό σημαίνει ότι ακόμη και μία αριθμητική μείωση τριών ετών της μέσης ηλικίας συνταξιοδότησης στην Ε.Ε. μέχρι το 2060, θα συνέβαλε στην μείωση του επιπέδου της σύνταξης των φτωχών εργαζομένων κατά 2,2% (A. Martin, 2018).

ΘΥΜΑ ΟΙ ΝΕΕΣ ΓΕΝΙΕΣ

Ταυτόχρονα, μεγαλώνουν οι μισθολογικές ανισότητες σε βάρος των νέων γενιών εργαζομένων. Σε σύγκριση με τις παλαιότερες γενιές εργαζομένων, εξαιτίας κυρίως των διαφορετικών μορφών απασχόλησης (ευέλικτες μορφές απασχόλησης) και των διαφορετικών μοντέλων οικονομικής δραστηριότητας (gig economy, platform economy κ.λ.π.). Αλλά και σε σύγκριση με τους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης της γενιάς τους.

Το γεγονός αυτό θα επιφέρει αυξημένους κινδύνους ανισότητας στο επίπεδο των συντάξεών τους. Από την άποψη αυτή, στην Γαλλία, στην Ισπανία, στην Ιταλία, στην Ελλάδα κ.λ.π., όπου οι φτωχοί εργαζόμενοι, ως ευέλικτοι εργαζόμενοι, έχουν εισόδημα λιγότερο από το 50% του μέσου εισοδήματος, θα έχουν χαμηλότερα ποσοστά αναπλήρωσης και χαμηλότερα συντάξεων σε σύγκριση με τους άλλους εργαζομένους της γενιάς τους.

Στις συνθήκες αυτές των ανισοτήτων, των αντιφάσεων και των αδιεξόδων των συνταξιοδοτικών συστημάτων στην Ε.Ε., η απαιτούμενη εναλλακτική στρατηγική της αποκατάστασης της ισότητας στα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης, προϋποθέτει σχεδιασμένες και αποτελεσματικές πολιτικές. Κατά προτεραιότητα στην αντιμετώπιση της ευελιξίας της απασχόλησης, των μισθολογικών ανισοτήτων, της μείωσης των γεννήσεων, της γήρανσης του πληθυσμού, της ανεργίας κ.λ.π. Αυτό ισχύει ιδιαίτερα για τις γενιές που γεννήθηκαν μετά τις αρχές της δεκαετίας του 1960. Διαφορετικά, για τις γενιές αυτές η επιδείνωση των συνθηκών της εργασιακής τους ζωής, θα επηρεάσει καθοριστικά και αρνητικά το βιοτικό τους επίπεδο κατά την περίοδο της συνταξιοδότησής τους.

* Άρθρο του Καθηγητή κ. Σάββα Ρομπόλη και του κ. Δημήτρη Μπέτση, με τίτλο: «Το συνταξιοδοτικό σύστημα σε τούνελ», που αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του Δημοσιογράφου κ. Σταύρου Λυγερού στις 09.03.2018 <https://slpress.gr/koinonia/to-syntaxiodotiko-systima-se-tounel/>

Ένας Αιώνας Υγείας

100 ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ (1917-2017)



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ